

2 経営・福利厚生に関する事業

- (1) 東京青色申告会連合会と連携した各種共済・保険等の加入促進を図る。
共済・保険等の加入により、会員と家族並びに従業員の万一の事故にも備える。
- (2) 小規模企業共済・中小企業退職金共済制度の普及を図り、会員と家族並びに従業員の将来に備える。
- (3) 各種カルチャー活動等を通じて、会員相互間の親睦・連帯・協調の醸成に努める。

3 組織の拡充強化に関する事業

- (1) 会員増強に重点を置き、組織の活性化に努め、財政基盤の充実を図る。
- (2) 会員の事務局利用頻度を高め、事務局と会員とのコミュニケーションを図る。
- (3) 会員及び区民との連帯の一環として、中央区健康福祉まつりに参画して地域に貢献する。

4 広報活動に関する事業

会員に必要な税情報・経営情報をいち早く周知するため「京橋青色だより」等の機関紙を継続発行に努める。また、資源・経費削減のためSNSを活用し、ペーパーレス化に努める。

数寄屋橋公園内に建立した租税の期限内完納・電子申告・電子納税推進運動の啓発塔「銀の門」を中心にした税務連絡協議会行事に積極的に参加する。

5 各種研修会の開催

一般社団法人としての組織基盤の確立及び所得税・消費税の適正申告の推進を円滑に実施していくために、各種研修会を積極的に開催する。

特に、業種支部においては、その団体に加入する青色申告会未加入会員に対し、各種研修会を開催して、青色申告会への入会勧奨を積極的に行う。